

УТВЕРЖДАЮ  
Директор АНО ДПО ШБМ «Светлана»  
\_\_\_\_\_ Морозова А.А

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 года

**ОТЧЕТ**  
**О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**  
**в Автономной некоммерческой организации**  
**дополнительного профессионального образования**  
**Школа модельного бизнеса**  
**« С в е т л а н а »**

за 2019 год

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### Введение

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» проведено самообследование в АНО ДПО ШБМ «Светлана».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО ДПО ШБМ «Светлана», а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности АНО ДПО ШБМ «Светлана» подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Самообследование проводилось рабочей комиссией в сроки установленные приказом.

Члены комиссии:

1. - директор-Морозова А.А
2. - преподаватель-Товкач А.В
- 3 - преподаватель-Созонова А.Е

## 1. Общие сведения об образовательной организации

1.1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Школа модельного бизнеса «Светлана» (далее - Организация) является некоммерческой организацией, созданной для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии в самоопределении и самореализации посредством получения дополнительного образования детьми и взрослыми, удовлетворение образовательных потребностей, развитие человека в сфере красоты, культуры, модельного бизнеса.

1.2. Учредителями Организации являются физические лица, граждане Российской Федерации:

Морозова А.А.

Крепш Е.М.

Клименко С.М.

1.3. Организация образована решением общего собрания Учредителей от 12.04.2016 года, Протокол №1.

1.4. Организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Учредителя, иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, и настоящим Уставом.

1.5. Полное наименование Организации на русском языке: «Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Школа модельного бизнеса «Светлана».

Сокращенное наименование Организации на русском языке: АНО ДПО ШБМ «Светлана».

1.6. Место нахождения Организации: 454080, г. Челябинск, ул. Володарского, дом 50.

1.7. Предметом деятельности Организации является реализация программ дополнительного образования по направлениям:

- обучение хореографии;
- обучение дефиле, сценическому движению. Основам невербального поведения, фотопозированию;
- обучение актерскому мастерству, культуре речи, основам эмоционального интеллекта, психологии общения;
- изучение основ визажа, стилистике в одежде, истории моды;
- изучение этикета.

## Сведения об основных нормативно-учредительных документах

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
1	Устав	Утвержден Решением Общего собрания учредителей (Протокол № 1 от 12.04.2016г.)
2	Свидетельство о внесении записи	ОГРН1167400051136, дата внесения

	в Единый государственный реестр юридических лиц	записи 06.05.2016 года.
3	Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	от 06.05.2016 года, серия 74№006223970
4	Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации	от 12.05.2016 года, учетный номер 7414050555
5	Документы о праве владения (пользования) зданиями, помещениями.	Договор , №1 «Безвозмездного пользования жилым помещением от 06.05 2016, бессрочный.
6	Лицензия	№127000 от 18 мая 2016года.серия 74Л02 №0001885
7	Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	№ 293 от 19.12.2016 года.
8	Заключение СЭС	Санитарно-эпидемиологическое заключение № 74.50.05.000.М.000.438..05.16 от 31.05.2016 г.

## **2. Структура и система управления Организацией**

2.1. Организация обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, обществом и государством. Под автономией Организации понимается его самостоятельность в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Организации.

2.2. Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Организации.

2.3. Компетенция Учредителей установлена Уставом Организации.

### **2.4. Локальные акты, обеспечивающие реализацию образовательного процесса в Организации:**

1. Порядок приема на обучение по дополнительным программам в АНО ДПО ШБМ «Светлана».
2. Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности.
3. Правила внутреннего распорядка.
4. Инструкция по охране труда.
5. Положение о педагогическом совете.
6. Положение о персональных данных.
7. Отчет о самообследовании.
8. Положение о порядке пользования работниками печатными ресурсами, материально-техническими средствами обеспечения образовательной деятельности.

9. Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников.

10. Положение об Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

3.1 В Организации реализуются программы дополнительного образования для детей и взрослых:

- курс «Школа моделей»,
- курс «Школа моделей-мен»,
- курс «Фотопозирование»,
- курс для женщин «Школа имиджа».

3.2. Виды учебных занятий

3.2.1 Учебные занятия являются формой организации учебного процесса. В ходе занятий осуществляется обучение обучающихся по установленным программам, формируются практические навыки.

3.2.2 Основными видами учебных занятий являются:

- лекция;
- семинар;
- практические занятия.

3.2.3 Обучение проводится в очной форме.

3.2.4 Время и место проведения занятий устанавливается расписанием. Занятия проводятся в группах и индивидуально. Количество обучающихся в одной группе зависит от специфики курса.

3.2.5 В Организации устанавливается следующая форма контроля занятий, умений и навыков:

- отчетный урок.

#### **4. Учебный процесс обеспечен информационным и коммуникационным оборудованием.**

<b>Наименование показателей</b>	<b>Всего</b>
<b>Количество персональных компьютеров</b>	<b>2</b>
<b>имеющих доступ к Интернету</b>	<b>2</b>
<b>поступивших в отчетном году</b>	<b>0</b>

Наличие в Организации оборудования:

мультимедийный экран- 1 шт.

МФУ ДСР (принтер, сканер, копир)- 1 шт.

## Наличие адреса электронной почты, веб-сайта в Интернете

Адрес электронной почты: clubsvetlana@mail.ru
Веб-сайт в Интернете: modex74.ru

Все учебные ПК имеют доступ к электронным и информационным системам. Организационную технику в образовательном процессе используют 100% преподавателей.

## 5. Кадровое обеспечение образовательного процесса

### Преподавательский состав

Всего занято преподавателей, чел.	3
Из них:	
штатные преподаватели	3

## 6. Материально-техническое оснащение, библиотечно-информационное обеспечение и финансово-хозяйственная деятельность

### 6.1. Материально-техническое обеспечение Организации:

#### 6.1.1. Материально-техническое обеспечение организации.

Организация использует для образовательного процесса помещения и оборудование по договору №1 «Безвозмездного пользования нежилым помещением» от 06.05.2016г, бессрочный.

#### 6.1.2 Учебные помещения:

- 1) Учебный класс - общей площадью 19,6 кв.м.;
- 2) Зал хореографии - общей площадью 77,9 кв.м.

6.1.3 Учебный класс оборудован на 12 посадочных мест, одно место для преподавателя (дополнительно).

Перечень основного оборудования:

Столы-8шт., стулья-14шт., стул демонстрационный-1шт., мольберт школьный-1шт., зеркала настенные-3шт., настольные зеркала-10шт.

Для демонстрации слайдов, видео используется мультимедийный экран.

6.1.4 Зал хореографии оборудован зеркалами настенными-9шт. Системами вентиляции и кондиционирования.

Перечень основного оборудования:

музыкальный центр-1шт., DVD проигрыватель-1шт., музыкальные колонки-2шт., усилитель звука-1шт.

Специальное оборудование:

коврики для занятий фитнесом-20шт.

## **6.2. Библиотечно-информационное обеспечение:**

6.2.1. Библиотека Организации укомплектована специальной литературой, которая охватывает все аспекты курсов (модулей) в соответствии с учебными планами программ дополнительного образования.

6.2.2. В Организации есть доступ к цифровым и электронным, библиотечным ресурсам для педагогического состава.

## **6.3. Финансово-хозяйственная деятельность:**

6.3.1. Доходы по всем видам деятельности образовательной Организации в 2019 году составили – 677 250 руб.

6.3.2. Расходование средств от деятельности Организации осуществлялось на выплату заработных плат работникам, перечисление страховых взносов, оплату коммунальных услуг, налогов, укрепление материально-технической базы, повышение квалификации преподавательского состава, прохождение медицинских комиссий преподавателей, содержание и ремонт оборудования, приобретение и сопровождение компьютерных программ и т.д.

## **7. Достижения**

На базе имидж-клуба «Светлана» более 20 лет работает модельное агентство «Эксклюзив».

Школа моделей служит источником для пополнения состава модельного агентства.

Модельное агентство «Эксклюзив» самое крупное на южном Урале. Связи с ведущими фирмами региона, России и мира, работающими в индустрии рекламы, обеспечили заслуженное признание в профессиональной сфере.

Ежегодно модели агентства принимают участие:

- в организации и проведении презентаций, показов мод, конкурсов моделей и красоты;
- в создании и продвижении модных образов в фото и видео рекламе;
- в организации конференций, выставок, мероприятиях городского и регионального уровня.

Модели агентства имеют возможность продвижения своей карьеры на:

- местном уровне;
- территории России;
- международном рынке.

В числе бывших выпускниц школы моделей есть модели, которые получили всемирную известность и признание. (Юлия Харпанова, Ирина Шейх и др.)

## **8. Организация и участие в конкурсах и других городских проектах.**

Имидж-клуб «Светлана» является автором, продюсером и режиссером популярных городских проектов: «Парад моды на Кировке», «Платье города», «Беби- модель».

1) «Парад моды на Кировке»

Ежегодный проект, который проходит в рамках празднования Дня города.

Постановщиками показов мод выступают преподаватели АНО ДПО ШМБ «Светлана».

Каждый из преподавателей специализируется на постановках разной направленности.

Созонова А.Е. ставит хореографические номера, Товкач А.В занимается постановкой дефиле для моделей детей и взрослых, Морозова А.А ставит дефиле и театрализованные показы.

В качестве моделей в показах участвуют модели агентства «Эксклюзив».

Парад моды транслируется в прямом эфире на ТВ, его могут видеть зрители, которые пришли на Кировку и все телезрители Челябинской области.

## 2) «Платье города»

В 2019 году этот фестиваль прошел в 20 раз. Это очень важный проект с социальной и культурной ценностью, т.к дает возможность модельерам и дизайнерам региона и России представлять свои новые коллекции одежды и аксессуаров, а зрителям знакомиться с их творчеством.

«Платье города» так же является очень важным событием и в карьере моделей «Эксклюзив». Этот проект от кастинга (отбор моделей для участия в показе мод модельером) до участия в финальном шоу помогает моделям практически познакомиться с профессиональными особенностями работы.

Только самые сильные модели «Эксклюзив» получают возможность участвовать в этом проекте.

## 3) «Беби- модель»

Ежегодно имидж-клуб «Светлана» проводит конкурс «Беби- модель». Конкурс красоты для девочек от 4 до 16 лет. Девочки, которые закончили школу моделей, но еще не подходят по возрасту для работы во взрослом агентстве могут принять участие в этом конкурсе.

## 9. Анализ показателей деятельности Организации

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес обучившихся по программам дополнительного образования в образовательной организации в 2019	86 человек/100%
1.2	Численность/удельный вес обучившихся несовершеннолетних по программам дополнительного образования в образовательной организации в 2019	63 человек/73,25%
1.3	Численность/удельный вес обучившихся совершеннолетних по программам дополнительного образования в образовательной организации в 2019	23 человек/26,75%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	4 единицы
1.4.1	Программы дополнительного образования для несовершеннолетних обучающихся	3 единицы
1.4.2	Программы дополнительного образования для совершеннолетних обучающихся	1 единицы



1.5	Количество разработанных программ дополнительного образования за отчетный период	1 единица
1.6	Удельный вес программ дополнительного образования по приоритетным направлениям развития культуры, искусства и профессионального мастерства в общем количестве реализуемых программ дополнительного образования	100%
1.7	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/0%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	3человек/100%
1.9	Средний возраст штатных педагогических работников образовательной организации	41,7 лет
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения(деятельности) в отчетный период	677250 рублей
2.2	Доходы образовательной организации от реализации образовательных услуг населению в отчетный период	677250 рублей
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	97,5 кв. м
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
3.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
3.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	97,5 кв. м
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	3 единиц
3.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единица

## 10. Выводы

На основании проведенного анализа можно сделать выводы:

- 1) Образовательные программы дополнительного образования, реализуемые образовательной организацией в качестве платных образовательных услуг:
  - соответствуют спросу и потребностям потребителей образовательных услуг данных направлений;
  - большой спрос образовательных услуг данных направлений сосредоточен среди потребителей в подростковом возрасте;
  - однако и совершеннолетние потребители образовательных услуг получают образование по программам дополнительного образования.
- 2) Содержание образовательных программ дополнительного образования и качество организации учебного процесса обеспечивают образовательной организации получение доходов от реализации образовательных услуг населению, достаточных для ведения самостоятельной финансово-экономической деятельности организации.
- 3) Содержание образовательных программ соответствует лицензионным требованиям.
- 4) Качество подготовки преподавателей соответствует требованиям.
- 5) Условия реализации образовательного процесса достаточны для предоставления платных образовательных услуг по заявленному уровню.

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- расширить перечень реализуемых программ дополнительного образования для совершеннолетних и несовершеннолетних;
- расширить библиотеку;
- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий.

Директор \_\_\_\_\_

ФИО